

Modell "Kollegiale Beratung" im Rahmen der FEA

Arbeitsschritte	Akteure	Zeit
1. Mündliche Einbringung des Falles/Themas und Formulierung des Anliegens/der Frage: "Was möchten Sie erfahren, wissen, klären?" (schriftliche Skizze, max. 1 Seite, an die TN im Voraus versandt)	Falleinbringer:in	5 min
2. Klärungsfragen oder klärende Rückfragen zum Verständnis, evtl. Präzisierung des Anliegens/der Frage	Gruppe	5 min
3. Diagnostische Phase/ Stillarbeit (EA): TN notieren <ul style="list-style-type: none"> ❖ Eigene emotionale Reaktion auf den Fall (Ebene Identifikation) ❖ Beobachtungen aus unterschiedlichen Perspektiven: Wahrnehmungen auf der <ul style="list-style-type: none"> - kommunikativen Ebene - persönlichen Ebene - theologische und geistliche Ebene - strukturelle Ebene 	Gruppe (und Falleinbringer:in)	10 min
4. Die Gruppe teilt sich ihre Beobachtungen mit (Falleinbringer*in sitzt außerhalb, hört und notiert)	Gruppe	15 min
5. Reaktion des Falleinbringers/der Falleinbringerin: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Was leuchtet ein? Was macht neugierig? Was irritiert? ❖ Wie lautet die Frage/das Anliegen jetzt? 	Falleinbringer:in	5 min
6. Lösungsperspektiven <ul style="list-style-type: none"> ❖ Stille ❖ Mitteilungen (Falleinbringer:in sitzt außerhalb, hört und notiert)	Gruppe	5 min 5 min
7. Aneignung <ul style="list-style-type: none"> ❖ Was leuchtet mir ein und wie will ich weitergehen? 	Falleinbringer:in	20 min
8. Abschlussfeedback Rückmeldung von Falleinbringer:in an die Gruppe Rückmeldung an den/die Falleinbringer:in: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Was ich an dir wahrgenommen habe ❖ Stärken und Entwicklungsmöglichkeit Nach Bedarf: Rückmeldung an die Leitung und/oder Beobachtung zum Prozess Alle Teilnehmer:innen benennen <u>eine</u> persönliche Erkenntnis aus der Kollegialen Beratung	Falleinbringer:in und Gruppe	10 min