



EVANGELISCHE LANDESKIRCHE  
IN WÜRTTEMBERG

**LISTE DER COACHES**  
**im pastoralen Bereich**  
**der Evangelischen Landeskirche**  
**in Württemberg**

(Stand: 05/2012)

COACH-PROFIL



**Bartsch, Gabriele**

Agentur mehrwert

Fritz-Elsas-Str. 40

70597 Stuttgart

0711-12375737

[E-Mail](mailto:bartsch@agentur-mehrwert.de) bartsch@agentur-mehrwert.de

[www](http://www.agentur-mehrwert.de).agentur-mehrwert.de

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

Verw.Beamtin

Soziologin M.A.

Systemische Organisationsberatung (Diakonische Akademie)

Systemisches Coaching (Professio)

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

[www.bundesakademie-kd.de](http://www.bundesakademie-kd.de)

[www.professio.de](http://www.professio.de)

**SCHWERPUNKTE**

**COACHINGERFAHRUNG**

**BERUFSERFAHRUNG**

SCHWERPUNKTE	COACHINGERFAHRUNG	BERUFSERFAHRUNG
Einzelcoaching	Bewerbungscoaching Einstieg als Führungskraft Strategische Planung	Kommunale Finanzverwaltung (6 Jahre) Professionelle Frauenförderung (9 Jahre) Geschäftsführerin Agentur mehrwert (seit 2000)

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

The power is in the question: es kommt darauf an, die richtigen Fragen zu stellen.

„Was willst du, dass ich dir tun soll?“ (Lukas 18, 41): es kommt auch darauf an, als Coach keine eigenen Lösungen zu entwickeln.

Aber: die Weitergabe eigener Berufs- und Lebenserfahrung ist manchmal auch hilfreich.

COACH-PROFIL



**Beck, Annedore**

Blumhardtstraße 3  
72810 Gomaringen  
07072/920790  
[annedore.beck@begoma.de](mailto:annedore.beck@begoma.de)

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

Heilerziehungspflegerin, Gemeindeberaterin (AGGW), Coach, Geistliche Begleiterin (ASP)

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

BTS Mannheim, Gesellschaft für Beratung, Training und Supervision  
[WWW.BTS-Mannheim.de](http://WWW.BTS-Mannheim.de)

**SCHWERPUNKT**

Führung und Leitung  
Visionen und Ziele  
Kommunikation in Teams und Gremien  
Konfliktherhellung  
Mit Grenzen umgehen  
Coaching in Verbindung mit geistlicher Begleitung  
Frage nach „dem Geistlichen“ in der Arbeit

**COACHINGERFAHRUNG**

Gewählte Vorsitzende und Pfarrer/innen  
Leitungspersonen in Jugendarbeit  
Leitungspersonen und Leitungsteams im Gesundheitswesen und in pädagogischen Einrichtungen  
Praxisberatung in der Gemeindeberatungsausbildung

**BERUFSERFAHRUNG**

Freiberufliche Tätigkeit als Gemeindeberaterin, Coach, Geistliche Begleiterin  
Leitungserfahrung ehrenamtlich in Jugendarbeit und Kirchengemeinde

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Im Mittelpunkt stehen Sie mit Ihren Themen, Fragen und Herausforderungen. Gerne unterstütze ich Sie in der Klärung und Bewältigung. Offenheit, Mut, Freiheit und nicht zuletzt Humor wären gute Voraussetzungen.

COACH-PROFIL



**Brückner, Stefan**

Evangelische Akademie Bad Boll  
Telefon: 07164-79226 Telefax:07164-795226  
E-Mail dienstlich:  
[stefan.brueckner@ev-akademie-boll.de](mailto:stefan.brueckner@ev-akademie-boll.de)  
Wohnadresse: Am Hexenkessel 4/3  
88212 Ravensburg, mobil: 0173-5844807  
E-Mail privat: [stefan.g.brueckner@gmx.de](mailto:stefan.g.brueckner@gmx.de)

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

Theologe, Sozialpädagoge, systemischer Coach (SI)

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

Systemisches Institut Kassel (SI)  
[www.systemisches-institut-kassel.de](http://www.systemisches-institut-kassel.de)

**SCHWERPUNKTE**

Einzelcoaching

Teamcoaching

Changemanagement

**COACHINGERFAHRUNG**

- Coaching in Bewerbungssituationen, bei anstehenden Entscheidungen, bei persönlichen und beruflichen Konflikten
- Unterstützung bei Teambildung, bei Formen der Zusammenarbeit und bei Funktionsgliederung in Gremien.
- Anleitung zur „kollegialen Beratung“
- Konzeptions- und Organisationsentwicklung
- Begleitung in Veränderungsprozessen

**BERUFSERFAHRUNG**

- als Gemeindepfarrer
- als Studienleiter bei Tagungen
- als Dozent in der Vikarsausbildung
- als „Netzwerker“ zwischen kirchlicher und kommunaler Gemeinde sowie weiteren Institutionen
- als Leiter von kirchlichen Fortbildungen (u.a. Führung und Management im Pfarramt, Mitarbeiterkultur, Zusammenwirken von Haupt- und Ehrenamtlichen, Konfirmandenarbeit)

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Systemisches Coaching ist lösungsorientiert. Für den Coach gilt: Wahrung der Neutralität bei gleichzeitiger Empathie. Eigene Ressourcen lassen sich aktivieren, wodurch es zur zielführenden Klärung bei Entscheidungsprozessen kommt. Die Person wird gestärkt. Coaching eröffnet neue Horizonte und schärft den Blick auf das eigene System und auf die entsprechende Organisation.

COACH-PROFIL



**Christ-Friedrich, Dr. Anna**

Pfarrerin  
Lehrcoach der Führungsakademie /Dozentin  
Lehrsupervisorin (DGfP) und Kursleitung

Haus der Diakonie  
Schellengasse 7-9  
74072 Heilbronn

Telefon: 071 31 / 96 44 899  
Fax: (07131) 96 44 7 899  
anna.christ-friedrich@diakonie-heilbronn.de  
<http://www.pfarrverein-wuerttemberg.de/cms/startseite/seelsorgende-an-seelsorgenden/praelatur-heilbronn/>

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

- Pfarrerin (Theologie Studium, Vikariat)
- Promotion Praktische Theologie
- Master of Arts (MA - Studium Bildungsmanagement)
- Lehrsupervisorin (DGfP / KSA)
- Lehrcoach der Führungsakademie

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

Führungsakademie Baden Württemberg /Coaching Zentrum  
<http://fueak.bw21.de/desktopdefault.aspx/tabid-1284>

**SCHWERPUNKTE**

- Coaching für Einzelpersonen, Gruppen/Teams und Organisationen
- Coaching in kirchlichem Kontext
- Fragen von Rolle, Führungshaltung und Führungsverhalten im Pfarrdienst
- Selbst- und Zeitmanagement
- Strategie, Kommunikation und Konfliktmanagement
- Pastoraltheologische und –psychologische Hintergrund und Reflexion
- Coaching **und** Seelsorge
- Engagement in der konzeptuellen und wissenschaftlichen Weiterentwicklung professionellen Coachings und Seelsorgethemen
- Interesse und Engagement an Interkulturellen und interreligiösen Fragen
- Arbeit mit Ehrenamtlichen
- Gesundheitsmanagement

**COACHINGERFAHRUNG**

- Einzelcoaching
- Lehrcoaching
- Coaching bei Stellenwechsel in der Landeskirche Württemberg
- Coaching für Führungskräfte
- Coaching im Kontext der Exzellenzinitiative der Universität Heidelberg
- Coaching für Gruppen und Teams
- Gesundheitscoaching, ausgeglichene Arbeits- und Tagesplanung, persönliche Gesundheitsressourcen  
Lebensstilkonzepte, Motivation

**BERUFSERFahrung**

- Seit 2009 Seelsorge an Seelsorgenden, Einzelbegleitung und Beratung von Pfarrern und Pfarrerinnen
- Team- und Gruppenbegleitungen
- Zuvor: Kirchenrätin, im Evang Oberkirchenrat Referatsleitung: Aus-, Fort- und Weiterbildung
- Dozenten- und Ausbildungstätigkeit / Kursleitung
- Aufbau und Leitung des Arbeitskreis Leben Heilbronn (Umgang mit suizidalen Krisen)
- Seelsorge im Krankenhaus
- Pfarrdienst

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Coaching ist für mich individuell ausgerichtet, Begleitung von einzelnen Personen oder Gruppen bzw. Teams. Hintergrund bildet eine pastoraltheologische und pastoralpsychologische Ausrichtung, die sich auch in einem spannenden Dialog mit interreligiösen Themen sieht. Für den Coaching Prozess ist mir die persönliche Begegnung und der ressourcen- und zielorientierte Ansatz besonders wichtig.

COACH-PROFIL



**Clemenz, Angelika**

Active Consulting  
Einsteinstraße 35/1  
89077 Ulm  
0731/207 98 95

[angelika.clemenz@aclemenz.de](mailto:angelika.clemenz@aclemenz.de)  
[www.aclemenz.de](http://www.aclemenz.de)

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

Personal- und Organisationsentwicklerin, Supervisorin, Trainerin, Karriereberaterin, Demographiebewußtes Personalmanagement, Pädagogin und Kauffrau

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

Führungsakademie Baden-Württemberg, [www.fueak.bw21.de/](http://www.fueak.bw21.de/)

**SCHWERPUNKTE**

Lebensbalance und Burnout Prophylaxe  
Konfliktmanagement  
Teamführung und Teamentwicklung  
Kommunikation  
Harmonie zwischen innerer und äußerer  
Karriere  
Schärfung des Führungsprofils

**COACHINGERFAHRUNG**

Seit 1999 freiberuflich als Coach tätig  
Erfahrung in der Durchführung von  
- Einzel- Gruppen- und Teamcoaching  
- Business-Coaching für Führungskräfte aller  
Ebenen  
- Coaching im Rahmen von Führungsfeedback  
- Implementierung von Coaching in  
Organisationen  
- Karrierecoaching  
in Profit- und Non-Profit-Organisationen  
eigene Teilnahme an einem 2-jährigen  
Coachingprojekt für Führungskräfte  
Regelmäßig eigenes Coaching und Supervi-  
sion zur Qualitätssicherung

**BERUFSERFAHRUNG**

Seit 2003 selbständiger Coach, Beraterin und  
Trainerin, davor 10-jährige Tätigkeit als Ge-  
schäftsführerin, umfangreiche Berufs- und  
Branchenerfahrung.  
Begleitung und Qualifikation von Fach- und  
Führungskräfte auf unterschiedlichen Ebe-  
nen, Konzeption und Durchführung von Füh-  
rungstrainings sowie intensive Einzel-  
coachings und Karriereberatungen.  
Breites Erfahrungsspektrum in unter-  
schiedlichen Unternehmenskulturen; perma-  
nente zielgerichtete Fortbildungen und Erwei-  
terungen des Berater-Profiles.

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT:**

Speziell vor dem Hintergrund der belastenden seelsorgerischen Arbeit und dem besonderen öffentlichen Fokus, der auf dem Berufsstand heute immer noch liegt, bietet Coaching eine Form der Entlastung und eine professionelle Begleitung.  
Im Spannungsfeld der konfessionellen, persönlichen und gesellschaftlichen Anforderungen biete ich einen wertschätzenden und offenen Umgang mit unterschiedlichen Problemstellungen. Mein Leitmotiv ist die Lern- und Handlungskompetenz meiner Kunden zu stärken und sie bei der Aktivierung ihrer ungenutzten persönlichen Ressourcen zu fördern. Ein Schwerpunkt im Coaching ist das Thema Work-Life-Balancing und wie Sie durch eine gezielte Burnout-Prophylaxe eine Stärkung im beruflichen Alltag nachhaltig bewirken können.

COACH-PROFIL



**Dehlinger, Gisela**

Evang. Bildungszentrum  
Gemeindeentwicklung und Gottesdienst  
Grüningerstr. 25  
70599 Stuttgart  
Telefon: 0711/45804-9422

[gisela.dehlinger@elk-wue.de](mailto:gisela.dehlinger@elk-wue.de)  
[www.gemeindeentwicklung-gottesdienst.elk-wue.de](http://www.gemeindeentwicklung-gottesdienst.elk-wue.de)

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

Pfarrerin, Systemische Gemeindeberaterin und Organisationsentwicklerin, Coach

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

BTS Mannheim ([www.bts-mannheim.de](http://www.bts-mannheim.de))

**SCHWERPUNKTE**

Coaching in Veränderungsprozessen  
Bewerbungscoaching  
Work-Life-Balance

**COACHINGERFAHRUNG**

Coaching für Hauptamtliche in verschiedenen kirchlichen Professionen  
Coaching für Ehrenamtliche (z.B. KGR-Vorsitzende)

**BERUFSERFAHRUNG**

Gemeindepfarrerin  
Referentin beim Dekan  
Leiterin der Abteilung „Gemeindeentwicklung und Gottesdienst im Evang. Bildungszentrum

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Mir ist es wichtig, gezielt und lösungsorientiert an Ihren Anliegen und Themen zu arbeiten und Sie bei der Klärung Ihrer Fragen zu unterstützen. Dabei gehe ich davon aus, dass Sie selbst die Fachfrau bzw. der Fachmann für Ihre Lösungen sind. Ich begleite Sie als Coach dabei, Ressourcen zu erkennen und effektiv zu nutzen und zu Lösungen zu kommen, die zu Ihren Werten und Überzeugungen passen.

COACH-PROFIL



**Dietzfelbinger, Maria**

Ruth-Marx-Straße 15  
72072 Tübingen

Telefon: 07071/37301  
Mobil.: 0177/2167018

dietzfelbinger@gmx.de

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

Theologin, 2. Dienstprüfung für den Pfarrdienst  
Psych. Beraterin IFB  
Supervisorin, Lehrsupervisorin DGSv, EKFuL  
Organisationsentwicklung

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

[www.tops-ev.de](http://www.tops-ev.de) TOPS München - Berlin

**SCHWERPUNKTE**

Einzelcoaching  
Teamarbeit  
Bewerbungen  
Führung und Leitung

**COACHINGERFAHRUNG**

v.a. Bewerbungs- und Führungcoachings

**BERUFSERFahrung**

Supervision und Coaching seit 1983  
Psychologische Beratung seit 1979  
eigene Leitungsrollen seit 1996

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Es geht im Coaching v.a. um situative und konkrete Handlungs- und Entscheidungsoptionen und die eigenen Grenzen und Möglichkeiten darin

COACH-PROFIL



**Härter, Hans-Martin**

Referent für Kirchengemeinderatsarbeit  
Evangelisches Bildungszentrum  
Grüninger Straße 25  
70599 Stuttgart  
Telefon/ 0711/45804-9420  
Telefax 0711/458049434

[hans-martin.haerter@elk-wue.de](mailto:hans-martin.haerter@elk-wue.de)  
[www.kirchengemeinderatsarbeit.elk-wue.de](http://www.kirchengemeinderatsarbeit.elk-wue.de)

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

Diakon, Gemeindeberater, Coach

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

BTS-Mannheim, [www.bts-mannheim.de](http://www.bts-mannheim.de)

**SCHWERPUNKTE**

Beratung von haupt- und ehrenamtlich  
Leitenden in Kirchengemeinden und Bezir-  
ken.

**COACHINGERFAHRUNG**

Coaching von PfarrerInnen, KGR-  
Vorsitzenden, KGR-Mitgliedern, DekanInnen,  
EinrichtungsleiterInnen, DiakonInnen,

**BERUFSERFAHRUNG**

Kinder und Jugendarbeit, Erwachsenenbil-  
dung, Seniorenarbeit, Ehrenamtsförderung,  
Mitarbeitervertretung, Gemeindeberatung,

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Im kirchlichen Kontext sind wir in besonderer Weise auf ein gutes Zusammenspiel der Leitenden in haupt- und ehrenamtlicher Verantwortung angewiesen. Coaching soll dazu beitragen, dass dieses Zusammenspiel gelingt oder sich wieder neu ordnen kann. Wichtig ist mir, Raum zu geben für das Finden selbst bestimmter Lösungen z.B. im Blick auf die Klärung der eigenen Rolle und Aufgabe, der Vorbereitung von Entscheidungen, dem Umgang mit Verletzungen und Enttäuschungen u.a. Beim Coaching von ‚Führungsduos‘ (gewählte/r Vorsitzende/r und Pfarrer/in) geht es z.B. um Fragen wie wir mit verhärteten Fronten und Konflikten umgehen, wie wir zu einer gemeinsamen Strategie finden oder wie wir uns gegenseitig Feed-back geben können.

COACH-PROFIL



**Hammer, Prof. Dr. Eckart**

Evangelische Hochschule Ludwigsburg

Paulusweg 6

71658 Ludwigsburg

Telefon: 07141/9745-282

Privat:

Diebsteigle 11

72764 Reutlingen

Telefon: 07121 / 2055067

[e.hammer@eh-ludwigsburg.de](mailto:e.hammer@eh-ludwigsburg.de)

[www.prof-hammer.de](http://www.prof-hammer.de)

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

- Diplom-Sozialpädagoge (FH)
- Diplom-Pädagoge
- Promotion Sozialwissenschaften
- Sozialmanagement (Diakonische Akademie)
- Organisationsberatung

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

Professio (Rolf Balling)

[www.professio.de](http://www.professio.de)

**SCHWERPUNKTE**

Coaching von Führungskräften und Teams in Kirche, Diakonie, Sozialer Arbeit und Wirtschaft

**COACHINGERFAHRUNG**

Beratung von Führungskräften und Teams in Kirche, Diakonie, Sozialer Arbeit und Wirtschaft seit 1990

Beratung von GemeindeberaterInnen seit 2003

**BERUFSERFAHRUNG**

- Jugendhausleiter
- Sozialdienst Psychiatrie und Mitarbeitervertreter
- Leiter Jugendhilfeeinrichtung
- Führungskäftetrainer Diakonische Akademie Deutschland
- Organisations- und Personalentwickler im Diakonischen Werk Württemberg
- Professur für Sozialmanagement und Studiengangsleiter Master Organisationsentwicklung & Führung Evangelische Hochschule Ludwigsburg

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Die Leitung von Kirchengemeinden ist eine überaus anspruchsvolle und komplexe Führungsaufgabe.

Coaching von Verantwortlichen hilft Problemlagen zu entwirren, Rollen zu klären, Menschen zu ermutigen und neue Perspektiven zu entwickeln.

COACH-PROFIL



**Hiller, Andreas**

Pfarrer, Gemeindeberater in der AGGW  
Thomashardter Str. 7  
73669 Lichtenwald  
Tel: 07153 / 41605; Fax: 07153 / 48670  
[E-Mail: AndreasRHiller@aol.com](mailto:AndreasRHiller@aol.com)

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

2003-2005 Fortbildung Systemischer Berater (INSYS®, Regensburg)  
2008-2009 Lösungsorientiert-Systemisches Coaching

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

BTS Mannheim, Gesellschaft für Beratung, Training und Supervision  
[WWW.BTS-Mannheim.de](http://WWW.BTS-Mannheim.de)

**SCHWERPUNKTE**

- Leitungsrollen finden und einnehmen
- Modelle von Leitung
- effektive Arbeit mit Gremien
- Projektplanung und -durchführung
- missionale Kompetenz
- Hilfen im Konfliktfall

**COACHINGERFAHRUNG**

Coaching von gewählten Vorsitzenden des KGR  
Coaching von Pfarrer/in  
Coaching im Rahmen von Arbeitsplatzwechsel

**BERUFSERFAHRUNG**

Seit 1993 im Pfarrdienst der Evang. Landeskirche in Württemberg

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Im Coaching arbeiten Coach und Coachee (der- bzw. diejenige, der/die gecoacht wird) eng zusammen. Daher ist ein offener Umgang, aber auch das Wissen um Verschwiegenheit eine der Grundvoraussetzungen.

Die eigenen Fähigkeiten und Möglichkeiten des Coachees stehen im Coaching auf der anderen Seite, die Leitungsanforderungen und –aufgaben auf der anderen. Beides gilt es aufeinander zu beziehen. Darum will Coaching befähigen, Leitungsaufgaben in guter Art und Weise wahrzunehmen, Hinderndes (wie z.B. Konflikte) rechtzeitig zu erkennen und darauf einzugehen, aber auch das besonders in den Blick zu nehmen, was an Gaben, Fähigkeiten und Möglichkeiten da ist. Coaching ist deshalb ressourcenorientiert.

Eine positive Grundhaltung ist auf jeden Fall fördernd und hilfreich, eigentlich unverzichtbar, um Ziele zu erreichen. Dies gilt auch und gerade dann, wenn Coaching als PE-Maßnahme angeordnet wurde.

COACH-PROFIL



**Holzapfel, Ulrike**

cst coaching, supervision, training

Panoramastr. 66

73760 Ostfildern

Telefon: 0711/455546

Mobil: 0160/426699

[ulrike@uholzapfel.de](mailto:ulrike@uholzapfel.de)

[www.ulrikeholzapfel.eu](http://www.ulrikeholzapfel.eu)

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

Diplom-Psychologin – Approbation

Gesprächspsychotherapeutin

Gestalttherapeutin

Kunstausbildung

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

WiT Tübingen [www.wit.uni-tuebingen.de](http://www.wit.uni-tuebingen.de)

**SCHWERPUNKTE**

- Coaching für Einzelpersonen, Gruppen, Teams
- Engagement in der konzeptuellen Weiterentwicklung professionellen Coachings
- Ausbilderin, Lehrcoach, Senior Coach der Führungsakademie BW
- Trainings und Fortbildungen zu verschiedenen Führungsthemen: Gesprächsführung, Konfliktmanagement, Veränderungsprozesse, Karriereentwicklung, Selbstmanagement, Kollegiale Coaching Konferenz

**COACHINGERFAHRUNG**

- 10 Jahre Coachings für Führungskräfte in Wirtschaft, Verwaltung, Kirchen, Gesundheitswesen, Selbstständige, Kunst
- Lehrcoach
- Coachingausbilderin

**BERUFSERFAHRUNG**

- 36 Jahre Beratungserfahrung
- 25 Jahre: Aufbau und Leitung einer psychologischen Beratungsstelle der Stadt Stuttgart
- Dozententätigkeit: Führungsakademie BW, Berufsakademie, Lehreraakademie, Pädagogische Hochschule
- Ausbilderin: Gesprächspsychotherapie
- 10 Jahre Freiberufliche Tätigkeit: Coaching, Supervision, Training
- 25 Jahre Supervision, BDP

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Lösungen erarbeiten mit einem wertschätzenden, ressourcenorientierten, systemischen, kreativen Focus.

COACH-PROFIL



**Dr. Horst, Sabine**

Zentrum für Kompetenzen  
Mörikestr. 67  
70199 Stuttgart  
Telefon: 0711/96666-489

[shorst@sh-kompetenzen.de](mailto:shorst@sh-kompetenzen.de)  
[www.sh-kompetenzen.de](http://www.sh-kompetenzen.de)

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

1991 M.A., 1996 Dr. phil. nach Studium der Sprachwissenschaften (mit interkultureller Kommunikation), Literatur und Geschichte, 1993 Abschluss eines betriebswirtschaftlichen Aufbaustudiums, 1999-2007 diverse unternehmensinterne Weiterbildungen zu Projektmanagement, E-Learning etc., 2006 Abschluss eines DBVC-zertifizierten Coachinglehrgangs

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

Führungsakademie Baden-Württemberg, [www.fueak.bw21.de](http://www.fueak.bw21.de)

**SCHWERPUNKTE**

- Führungsstile/-kompetenzen
- Leitbild- und Werteorientierung
- Aufstiegsplanung/-gestaltung, berufliche Orientierung
- Frauen in Führungs- und Leitungsfunktionen
- interkulturelle Kommunikation/Kompetenz
- interne Kommunikation, Konfliktlösungen
- kollegiale Beratungen
- Umgang mit Veränderungen
- Selbst- und Zeitmanagement, Life Balance
- Projektcoaching

**COACHINGERFAHRUNG**

- seit 2006 freiberuflich tätig als Coach
- seit 2008/09 Senior Coach und Lehrcoach der Führungsakademie Baden-Württemberg
- seit 2011 Coach im Pool der BaköV
- seit 2006 Individual- und Gruppencoachings für Klienten aus den Bereichen der öffentlichen Verwaltung, Wirtschaft, Bildungsinstitutionen
- seit 2006 Zusammenarbeit mit verschiedenen Institutionen/Einheiten und Personen der Evangelischen Landeskirchen Baden und Württemberg und dem OKR
- Erfahrung mit Klientinnen und Klienten unterschiedlicher kultureller Hintergründe
- Auslandscoachings in Tansania und Italien

Positionen bisheriger Klientinnen und Klienten:  
von Projekt-, Team- und Abteilungs- bis hin zur Geschäftsleitung, Nachwuchsführungskräfte, Pfarrer, Dekane, ehrenamtlich Tätige/Führungskräfte, Selbstständige/ Freiberufler, Privatpersonen

**BERUFSERFAHRUNG**

- Seit 2006 selbstständig als Coach, Seminar-/Workshopleiterin, Beraterin, Projektleiterin
- 1999-2008 Projektleiterin und Projektleitungsassistenz beim Deutschen Sparkassen Verlag in den Einheiten Kompetenzzentrum Bildungsmedien, Systemlösungen, Marketing
- 1994-1999 Leiterin der Einheit Business German an der University of Queensland, Brisbane, Australien
- 1991-1994 Leiterin der Einheit Wirtschaftsdeutsch am Institut für internationale Kommunikation in Düsseldorf (mit Einsätzen in Ungarn, Finnland und China)

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Im Coaching kommt es für mich besonders darauf an, einen Menschen in der Bearbeitung als schwierig empfundener Situationen in einer wertschätzenden und anerkennenden Zusammenarbeit zu begleiten. Nur auf dieser Basis kann es gelingen, einen Raum zu schaffen für ein gestärktes Bewusstsein der eigenen Ressourcen und deren Entfaltung für die Gestaltung eines ziele- und lösungsorientierten Prozesses im Sinne einer Hilfe zur Selbsthilfe.

COACH-PROFIL



**Kühnle-Hahn, Gertraude**

Seminar für Seelsorge-Fortbildung  
Grüninger Straße 25  
70599 Stuttgart  
Telefon: 0711/45804-24

[Gertraude.Kuehnle-Hahn@elk-wue.de](mailto:Gertraude.Kuehnle-Hahn@elk-wue.de)  
[www.ksa-stuttgart.de](http://www.ksa-stuttgart.de)

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

Theologiestudium mit 1. und 2. theol. Examen  
Supervisorin und Lehrsupervisorin (DGfP)  
Weiterbildung in Coaching, Systemischer  
Beratung, Gemeindeberatung  
Weiterbildung in Klärungshilfe (Konfliktmediation)

**SCHWERPUNKTE**

Seelsorge, Supervision (Einzel, Gruppen,  
Teams), Gemeindeberatung,  
Konfliktklärung

**COACHINGERFAHRUNG**

Coaching im kirchlichen Kontext  
Bewerbungscoaching  
Stärkung der Leitungskompetenz

**BERUFSERFAHRUNG**

Gemeinde-/ Krankenhaus-/ Diakoniefarramt  
Seminarleiterin  
Leitung von Kursen für Haupt- und Ehrenamtliche

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Mir ist es wichtig, im Coachingprozess nach einem authentischen Weg zu suchen, auf dem die eigenen Gaben sich entfalten können und Zutrauen zu neuen, auch ungewohnten Schritten wachsen kann. Dabei schätze ich auch die kleinen Schritte.

Neben der Lösungs- und Zielorientierung kommt es mir im Coaching auf die ganzheitliche Wahrnehmung der Person an.

Dazu gehört für mich nicht zuletzt die spirituelle Dimension und die Ebene der Gefühle.

COACH-PROFIL

**Kurtz, Frieder**

Leitender Forstdirektor  
Forstamtsleiter  
Untere Burghalde 77  
71229 Leonberg  
07152/352193  
Frieder.Kurtz@gmx.de



**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

Studium an den Universitäten Freiburg, Valdivia/Chile, Vancouver/Kanada  
**Diplom-Forstwirt; Master of Science.**

Absolvent des 6. Führungslehrgangs der Führungsakademie Baden-Württemberg

Coach DBVC

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

Führungsakademie Baden-Württemberg, [www.fueak.bw21.de](http://www.fueak.bw21.de)

**SCHWERPUNKTE**

Coaching für Einzelpersonen;  
Lehrgangleitung „Kollegiale Coachingkonferenz“

**COACHINGERFAHRUNG**

Coaching für Führungskräfte aus dem öffentlichen Dienst;  
Coaching für Studenten der Hochschule für Verwaltung

**BERUFSERFAHRUNG**

Führungserfahrung auf allen Ebenen der Forstverwaltung;  
Mitglied in Prüfungs- und Auswahlkommissionen

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Das Anliegen des Klienten steht im Mittelpunkt.  
Der Coach unterstützt kompetent eine angemessene Lösungsfindung.

COACH-PROFIL



**Dr. Leichtle, Barbara**

Beratung und Training  
Waldstr. 62  
76133 Karlsruhe  
Tel 0721- 957 88 88

[b.leichtle@kempf-leichtle.de](mailto:b.leichtle@kempf-leichtle.de)  
[www.kempf-leichtle.de](http://www.kempf-leichtle.de)

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

Studium an der Universität Mannheim (Psychologie und BWL)  
Promotion an der Architekturfakultät der Universität Karlsruhe ( Senior Coach der Führungsakademie Baden-Württemberg  
Supervisorin BDP  
Zusatzausbildungen in verschiedenen beratungsrelevanten Methoden - insb. systemisch orientierten - in Deutschland, der Schweiz und den USA

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

Internationale Gesellschaft für systemische Therapie (IGST);  
[www.igst.org](http://www.igst.org)  
Gesellschaft für wissenschaftliche Gesprächspsychotherapie (GwG);  
[www.gwg-ev.org](http://www.gwg-ev.org)  
Mental Research Institut Palo Alto, CA; [www.mri.org](http://www.mri.org)

**SCHWERPUNKTE**

Themenschwerpunkte im Coaching:  
Konfliktmanagement  
Gesund bleiben/ Abgrenzen lernen  
Reflexion der Führungsrolle  
Geteilte Aufgaben/ Führung  
Positionieren im neuen Aufgabenfeld

**COACHINGERFAHRUNG**

Freiberuflicher Coach seit 2003  
Mitglied in verschiedenen Coachingpools (evangelische Landeskirche Baden, Stadt Karlsruhe, Stadt Freiburg u.a.)  
Senior Coach an der Führungsakademie  
Lehrcoach beim Coachinglehrgang der Führungsakademie Baden-Württemberg

**BERUFSERFAHRUNG**

- Seit 2003 freiberufliche Beraterin davor:
- Leitende Position in der Personalentwicklung und Öffentlichkeitsarbeit der dt. Zementindustrie, Köln
- Partnerin im Beratungsbüro „dienes und leichtle“ Begleitung von Beteiligungsprozessen
- Wissenschaftliche Mitarbeit am Institut für Bauplanung Universität Karlsruhe: Nutzerbeteiligung, Projektmanagement
- beratende Mitarbeit in Ausschüssen des Karlsruher Gemeinderates in Fragen der Jugendpflege
- Lehrbeauftragte an der FH Kehl

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Im Coaching arbeite ich ressourcenorientiert. Die systemische Außensicht hilft dem Coachee, die eigenen Stärken besser zu erkennen und für den jeweiligen Kontext erfolgreich zu nutzen. Weitere Stichworte: Selbstreflexion, Zielgerichtetheit und Humor.

COACH-PROFIL



**Moser, Andreas**

Albrechtstr. 27  
72072 Tübingen

Telefon: 07071/760 720  
Mobil.: 0171/36 16 979

[andreas@moser-bildungsprojekte.de](mailto:andreas@moser-bildungsprojekte.de)  
[www.moser-bildungsprojekte.de](http://www.moser-bildungsprojekte.de)  
[www.mwmgruppe.de](http://www.mwmgruppe.de)

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

- Diplom-Pädagoge (betriebliche Erwachsenenbildung) einschl. systemischer Beratung
- Diplom „Themenzentrierte Interaktion (TZI)“
- Weiterbildungen: Psychodrama, Großgruppenmethoden, Transaktionsanalyse, Hypnotherapie, Existenzanalyse

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

Universität Koblenz-Landau (WSB) [www.afp-landau.de](http://www.afp-landau.de)  
Ruth-Cohn-Institut [www.ruth-cohn-institute.com](http://www.ruth-cohn-institute.com)  
Psychodrama-Institut Europa [www.psychodramainstitut.de](http://www.psychodramainstitut.de)

**SCHWERPUNKTE**

**Einzelcoaching:**

- Klärung von Führungssituationen
- Anwendung von Führungskonzepten
- persönliche / berufliche Entwicklung, Karriere
- Neuentscheidungen, z. B. Bewerbung
- Bildungsberatung

**Teamentwicklung:**

- Workshops zu Strategie- und Zielfindung
- Neuorganisation, Zusammenarbeit
- Konfliktregulation

**Gremien:**

- effiziente und entwicklungsfördernde Besprechungen
- Klausuren und Workshops moderieren

**COACHINGERFAHRUNG**

Über 20 Jahre Erfahrung in Einzel- und Team-Coaching. Klienten aus Wirtschaft, öffentlicher Verwaltung und Landeskirche.

**BERUFSERFAHRUNG**

- Industriekaufmann; Dipl.-Päd.
- Beratung und Vertrieb von Organisationslösungen
- Führungskraft in Vertrieb und Bildungswesen
- Selbständiger Organisationsberater seit 1993
- Lehrbeauftragter versch. Hochschulen
- Ehrenamtliche Mitarbeit im kirchlichen Bereich

**Arbeitsschwerpunkte:**

- Management von Veränderungen
- Gesundheit, Stress, persönliche Belastung
- Marketing und Öffentlichkeitsarbeit
- Führen mit Zielen und Leitbildern

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Sachen klären, Beziehungen stärken, persönliches Gedeihen unterstützen

COACH-PROFIL



**Astrid Riehle**

Ökumenische Hochschulpfarrerin  
Psychologische Beratung – Coaching - Geistliche Begleitung

Hasenstr. 46  
70199 Stuttgart

Telefon: 0171- 5296513  
astrid.riehle@t-online.de

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

Pfarrerin, Gestalttherapeutin, Systemisches GestaltCoaching, Geistliche Begleitung und Exerzitenleitung, Ausbilderin am IGS e.V.

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

Institut für Integrative Gestalttherapie Würzburg (IGW)  
<http://www.igw-gestalttherapie.de/institut.html>

**SCHWERPUNKTE IM COACHING**

- Die ganzheitliche Wahrnehmung der Person (Prägung, Ressourcen und Grenzen), ihrer Situation und des Zieles
- Situation und Lösungen werden aus gestaltpsychologischer und systemischer Perspektive betrachtet und bearbeitet
- Kreative Methoden geben Impulse für neues Handeln und persönliches Wachstum
- Auf die Wirkung von (Körper-) Sprache und inneren Bildern achten
- Arbeiten und Leben im Einklang mit persönlichen Werten
- Spiritualität in Coaching und Beratung

**COACHINGERFAHRUNG**

- Coaching für Pfarrerinnen und Pfarrer, Diakoninnen und Diakone (Berufsanfang, Bewerbungscoaching, Anfang auf einer neuen Stelle, Konfliktklärung, Veränderungsprozesse, Verbesserung der Kommunikation)
- Kollegialität und Teamentwicklung in Pfarrkollegien
- Lehrsupervision und – coaching als Mitarbeiterin am (IGS e.V.)

**BERUFSERFahrung**

- Gemeindepfarrerin
- Aus-, Fort- und Weiterbildung als Studienleiterin am Pfarrseminar der Evangelischen Landeskirche in Württemberg
- Ausbilderin am IGS e.V. in Ganzheitlicher Seelsorge und Beratung und Persönlichkeitscoaching
- Hochschulpfarrerin ÖHG Stuttgart- Hohenheim
- Psychologische Beratung für Einzelne und Paare
- Supervision, Coaching, Geistliche Begleitung

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

... dass ein Mensch einen Lösungsweg findet, der im Einklang steht mit seiner Person, dem Auftrag und der Sache; ... dass er Zutrauen gewinnt zu eigenen Ressourcen, ... dass er Ressourcen außerhalb seiner selbst entdeckt und in Anspruch nimmt; ... dass Weg und Ziel dem menschlichen Maß entsprechen und die Freude dabei nicht zu kurz kommt; ... dass den Worten Taten folgen.

COACH-PROFIL



**Vallon, Ulrich**

Pfarrer, Gemeindeberater in der AGGW  
Rotweg 176  
70437 Stuttgart  
Telefon: 0711/841320

[suvallon@t-online.de](mailto:suvallon@t-online.de)

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

Pfarrer, Systemischer Gemeindeberater und Organisationsentwickler,  
Coach

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

BTS Mannheim, Gesellschaft für Organisationsberatung, Training und  
Supervision ([www.bts-mannheim.de](http://www.bts-mannheim.de))

**SCHWERPUNKTE**

Coaching in beruflichen Veränderungsprozessen  
Coaching zum Stellenwechsel  
Leitungshandeln und –haltung  
Führungshandeln und –haltung  
Work-Life-Balance

**COACHINGERFAHRUNG**

Coaching von PfarrerInnen, KGR-  
Vorsitzenden, Vorsitzenden von Ausschüssen,  
kirchlichen Leitungsgremien  
Einzelcoaching, Teamcoaching

**BERUFSERFAHRUNG**

Pfarrer im Gemeindedienst seit 1993  
Diakoniepfarrer im Kirchenbezirk  
Geschäftsführung einer Gesamtkirchengemeinde

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Im kirchlichen Feld kommt es besonders auf das gelingende Miteinander von verantwortlichen Haupt- und Ehrenamtlichen in Leitungsaufgaben an. Deshalb unterstütze ich Sie im Coaching, dieses Miteinander zu bedenken und zu gestalten. Ein systemisch, ressourcen- und lösungsorientierter Blickwinkel hilft, dass Sie in der beruflichen Situation anspruchsvolle Rollenerwartungen klären und verbessern können. Coaching verstehe ich als eine Beratungsform, die Sie anregt, eigene Lösungen für Ihre Themen zu entwickeln.

COACH-PROFIL



**Wagner, Ursula**

Gartenstraße 5  
71093 Weil im Schönbuch  
Telefon : +49 7031/65 07 65  
Mobil +177/84444 83

[wu.wagner@web.de](mailto:wu.wagner@web.de)  
[www.ursula-wagner-beratung.de](http://www.ursula-wagner-beratung.de)

**COACH-PROFIL**

**Qualifikationen,  
abgeschlossene Aus- und Weiterbildungen**

**Dipl. Pädagogin, Dipl.-Betriebswirtin (BA)**  
Ausbildung als Systemische Organisationsberaterin im kirchlichen Feld; Ausbildung als Systemischer Coach

**Institut und Internetseite der Coaching-  
Weiterbildung**

**BTS - Gesellschaft für Organisationsberatung, Training und  
Supervision, <http://www.bts-mannheim.de/>**

**SCHWERPUNKTE**

- Persönliche Standortbestimmung und Perspektiventwicklung
- Verbesserung des eigenen Leitungshandelns
- Übergänge gestalten
- Rollen und Haltungen reflektieren
- Konfliktbewältigung mit Mitarbeitenden
- Work-Life-Balance entwickeln

**COACHINGERFAHRUNG**

- mit ...
- Pfarrerinnen und Pfarrern
  - Diakoninnen und Diakonen
  - Sozialplanern
  - KGR Vorsitzenden
  - Leitungspersonen im ökumenischen Kontext

**BERUFSERFAHRUNG**

- Leitungserfahrung in einer großen Einrichtung der Erwachsenenbildung
- Erfahrung im Multi-Projektmanagement
- interkulturelle Erfahrung durch die Arbeit im Entwicklungsdienst
- Erfahrung in der Zusammenarbeit zwischen ehren- und hauptamtlichen Kräften
- mehrjährige Erfahrung als systemische Gemeindeberaterin in Kirchengemeinden und sozialen Einrichtungen

**WORAUF ES IM COACHING BESONDERS ANKOMMT**

Ich biete Coaching an als Möglichkeit, sich mit veränderten Rollenanforderungen, Gefühlen, Plänen und Fragen im Gespräch unter vier Augen auseinander zu setzen. Im Coaching sehe ich einen Weg, sich losgelöst von der Umgebung und den Schienen des Alltags mit Hilfe einer Außen-sicht die eigene Situation zu reflektieren um erweiterte Handlungsmöglichkeiten zu bekommen. Dabei stehen für mich die Menschen mit ihren jeweiligen Anliegen, Problemen und Zielen im Mittelpunkt. Ich setze auf ihre Kompetenzen und Fähigkeiten, weil ich davon überzeugt bin, dass Veränderungen leichter zu gestalten sind, wenn ein Mensch sich in seinen Stärken und Fähigkeiten verstanden sieht. Im Vordergrund des Coachings stehen dabei häufig Fragen des persönlichen Führungsverhaltens, der Wirkung als Person, der Leistungssteigerung und der Zusammenarbeit mit anderen.